

JANVIER

MOT DU DIRECTEUR
GENERAL



➤ *Ce premier trimestre 2025 a été marqué par une intensité remarquable dans nos activités, avec des avancées majeures dans la formation des agents publics, la consolidation de partenariats stratégiques et le renforcement de nos dispositifs pédagogiques. À travers ce bulletin, nous vous invitons à revivre les temps forts qui traduisent notre engagement constant pour une administration publique compétente, moderne et au service du citoyen.*

- **Mamadou BARRY,**
*Directeur
Général de
l'INFP*

INFP | Journal Trimestriel des Activités 2025 1^{er} trimestre



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

PROGRAMME
SIMANDOU
2040
« Je porte avec la prospérité »

La Guinée, notre Pays

Guinée



À Propos de Nous

L'Institut National de Formation et de Perfectionnement est bien plus qu'un établissement d'enseignement. Nous sommes un creuset de connaissances, un catalyseur de changement et un lieu où l'excellence académique rencontre l'engagement civique. Depuis 2022, nous nous sommes engagés à façonner les leaders du service public de demain.

SOMMAIRE

JANVIER

- ❖ Lancement du Programme d'induction civilo-militaire des nouveaux Fonctionnaires session 2024 / 06-01-2025...3
- ❖ Lancement Technique de la formation du Projet d'appui au Perfectionnement de l'Administration Publique (PAPAP)/06-01-2025...4
- ❖ Induction des nouveaux fonctionnaires. Départ de la Première Cohorte pour les Centres d'Instruction de Kindia et Forécariah/13-01-2025...5
- ❖ Cérémonie de Présentation des Vœux de Nouvel An au Directeur Général de l'INFP/17-01-2025...6
- ❖ Atelier de Validation du Contrat d'Objectifs et de Moyens dans le cadre du PAPAP : une étape majeure pour l'INFP/17-02-2025...7
- ❖ Lancement d'un Appel à candidature en Certificat de Compétences Administratives Session 2025 (CCA-2025) /21-01-2025...8
- ❖ Les Points de la Semaine (PS) : Un outil stratégique de pilotage opérationnel/22-01-2025...9
- ❖ Visite ministérielle au Camp CIAM de Forécariah dans le cadre du Programme d'induction civilo-militaire des nouveaux Fonctionnaires session 2024/22-01-2025...10
- ❖ Atelier de Renforcement des Capacités des Secrétaires Généraux des Ministères Sectoriels sur le thème : « Mise en œuvre et suivi des politiques publiques », initié par l'Institut National de

Notre Mission

Assurer la Formation et le perfectionnement des agents publics ainsi que la coordination des actions sectorielles de formation et de perfectionnement.

Notre Vision

Être reconnu comme l'Institut d'excellence et de référence pour la qualité de ses services et la compréhension de l'action publique au service de l'intérêt général.

Nos Valeurs

Orientation client

La prise en compte de la réalité et préoccupations de nos clients, la célérité à satisfaire leurs besoins, l'agilité, l'adaptabilité, et le pragmatisme sont au centre de nos actions.

Esprit d'équipe

La cohésion, l'altruisme et la solidarité sont notre réalité. Au sein de notre organisation les intérêts du groupe prévalent sur les intérêts individuels.

Compétence

Tout ce que nous accomplissons est axé sur la qualité. Nous nous efforçons de nous renouveler et de nous améliorer sans cesse. Par la compétence, nous espérons faire en sorte que l'Institut National de Formation et de Perfectionnement suscite la fierté des usagers.

Notre histoire

Crée en 2022, l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (INFP) est placé sous la tutelle technique du Ministère du Travail et de la Fonction Publique. Il est le fruit de la fusion de trois institutions de formation à savoir le Centre de Perfectionnement Administratif, l'Ecole Nationale d'Administration et le Service National de Renforcement des Capacités. L'INFP a pour mission la mise en œuvre de la politique du Gouvernement dans les domaines de la formation et du perfectionnement des agents de l'Etat ainsi que la coordination des actions sectorielles de formation et de perfectionnement.



Guinée

Formation et de Perfectionnement (INFP) en partenariat avec Performances Initiatives International (P2i) du Canada /23-01-2025...11

FEVRIER

- ❖ Évaluation du niveau d'avancement du PAPAP à Labé et Kindia/Du 05 au 07-02-2025...12
- ❖ Visite de terrain sur le site de construction de l'École Nationale d'Administration (ENA) de Guinée...13
- ❖ Lancement technique de la formation certifiante en Santé et Sécurité au Travail/10-02-2025...14
- ❖ Lancement de la 6^{ème} Promotion du Certificat de Compétences Administratives Session 2025 (CCA-2025) Saison 3/11-02-2025...15
- ❖ Camp Alpha Yaya : Accueil de la Première Cohorte du Programme d'Induction Civilo-Militaire/ 13-02-2025...16
- ❖ Lancement de la session 2025 de perfectionnement des agents de l'administration publique : "Appropriation de la loi L025, portant organisation générale de l'administration publique"/13-02-2025...17
- ❖ Programme d'Induction Civilo-Militaire des nouveaux fonctionnaires : Le DGA de l'INFP préside la cérémonie de départ de la 2^{ème} Cohorte vers les camps de formation/14-02-2025...18
- ❖ Clôture de la formation du Projet PAPAP et remise des certificats : Le Gouvernement renforce les capacités de 208

– Lancement du Programme d'induction civilo-militaire

● 06 janvier 2025

Le 6 janvier 2025, le Ministère du Travail et de la Fonction Publique (**MTFP**) à travers l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**) en collaboration avec le Ministère de la Défense Nationale (**MD**), a lancé le Programme d'Induction Civilo-Militaire des Nouveaux Fonctionnaires. Ce programme, qui marque la reprise après quarante ans d'interruption, a été inauguré par **le Premier Ministre M. Amadou Oury BAH**. Le programme se distingue par une formation en deux phases : militaire (discipline, civisme, leadership) et civile (éthique professionnelle, droit administratif). Ce retour à la formation civilo-militaire renforce la modernisation de l'administration publique.



Une formation en deux phases : militaire et civile

INFP | Bulletin Trimestriel des Activités | Janvier – Février – Mars 2025

Le nouveau **PIF** se distingue par sa structuration en deux phases complémentaires :

fonctionnaires à Kindia et Labé/21 au 22 -02-2025...19

- ❖ Atelier de Réflexions Stratégique et d'Echanges des Conseillers à la Présidence de la République/26 au 27 – 02-2025...21
- ❖ Signature d'un accord de collaboration avec l'ENAP du Québec/28-02-2025...23

MARS

- ❖ Lancement officiel de la Formation Certifiante en Santé et Sécurité au Travail SST) /04-03-2025...24
- ❖ Réunion en visioconférence entre l'INFP et l'ENAP du Québec/07-03-2025...25
- ❖ Atelier de Formation en Développement Personnel à l'INFP/10-03-2025...26
- ❖ Débriefing du projet PAPAP : Bilan et perspectives/13-03-2025...27
- ❖ Atelier de Formation sur l'Éthique et la Déontologie du Service Public/Du 11 au 14 -03-2025...28
- ❖ Présentation de notre structure et de notre équipe/21-03-2025...29
- ❖ Formation Certifiante en Compétences Administratives à l'INFP/23-03-2025...30
- ❖ Appel à Candidature : Formation Certifiante en Conception et Suivi-Évaluation des Politiques Publiques/28-03-2025...31
- ❖ Perspectives...32
- ❖ Statistiques...33
- ❖ Récap...34
- ❖ Remerciements aux contributeurs...36

Phase 1 : Formation militaire

Pendant cette étape, les stagiaires seront immergés dans un environnement militaire pour acquérir des compétences en discipline, civisme et leadership. Cette phase vise à inculquer les valeurs de rigueur, d'engagement et de patriotisme nécessaires à une administration efficace.

Phase 2 : Formation civile

Cette seconde étape se concentrera sur le renforcement des connaissances théoriques et pratiques des agents, couvrant des domaines tels que l'éthique professionnelle, le droit administratif et les compétences collaboratives. Dispensée par l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**), elle permettra aux stagiaires de mieux comprendre leurs rôles et responsabilités au sein de l'administration publique.

Cette approche civile-militaire s'inscrit dans une vision globale d'harmonisation des connaissances techniques et des valeurs morales, à l'instar du modèle appliqué lors des premières décennies de l'indépendance guinéenne.

– Lancement Technique des Formations du PAPAP à Kindia et Labé

Le même jour, le Projet d'Appui au Perfectionnement de l'Administration Publique (**PAPAP**) a lancé ses formations dans les régions de Kindia et Labé. Ce programme, visant à améliorer les capacités des agents publics, fait suite aux succès des premières sessions à N'Zérékoré et Kankan. Le **PAPAP**, soutenu par l'**AFD** et **Expertise France**, est une étape importante pour réformer l'administration publique à l'échelle nationale.



● 13 janvier 2025

Ils y séjourneront durant 45 jours pour des initiations aux instructions militaires et à la maîtrise des valeurs de civisme et l'intégrité dans l'exercice de leurs tâches durant leur carrière administrative.

Le service militaire obligatoire pour les commis de l'Etat est une pratique qui revient après quatre décennies d'arrêt.



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

PROGRAMME
SIMANDOU
2040

Un pont vers la prospérité!

La Guinée, notre Paradis

Guinée

– Départ de la première cohorte d'induction pour les Centres d'Instruction de Kindia et Forécariah

Après le lancement officiel du programme d'induction, **2000 jeunes** fonctionnaires ont été envoyés dans les centres d'instruction de Kindia et Forécariah. Ces agents suivront une formation de **45 jours** pour renforcer leur discipline militaire et leurs valeurs civiques.



INFP | Bulletin
Activités | Janvier – Février – Mars 2025

Trimestriel des

● 17 janvier 2025

*Le **Directeur Général** a félicité l'équipe pour ses performances exceptionnelles au cours de l'année 2024, soulignant l'importance de leur engagement et de leur travail acharné.*

La cérémonie s'est conclue par un cocktail et d'échanges informels entre les participants, renforçant ainsi l'esprit de convivialité et de cohésion.

– Cérémonie de Présentation des Vœux de Nouvel An au Directeur Général de l'INFP

La traditionnelle cérémonie de présentation des vœux a eu lieu le 17 janvier. Cette rencontre a renforcé la cohésion entre le personnel et la direction, tout en offrant l'opportunité au **Directeur Général, Mamadou BARRY**, de partager ses priorités pour l'année 2025.



Cette cérémonie de vœux a été un moment fort, marquant le début d'une nouvelle année placée sous le signe de la collaboration et de la réussite collective à l'INFP.



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité

La Guinée, notre Paradis
UNION DES GUINEAIS ET GUINEENNES

Guinée

● 17 janvier 2025

*La validation de ce contrat marque une avancée majeure dans la modernisation de l'administration publique guinéenne. Au-delà de son adoption, le **COM** ouvre la voie à un dialogue institutionnel renforcé entre le **MTFP** et l'**INFP**, avec des perspectives d'évolution vers un contrat de programme tripartite impliquant également le **Ministère des Finances**. Cette initiative s'inscrit dans une dynamique d'amélioration durable des ressources humaines et des performances administratives, en cohérence avec les objectifs de développement national.*



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

– Atelier de Validation du Contrat d'Objectifs et de Moyens dans le cadre du PAPAP

L'**INFP** a accueilli un atelier clé pour valider le Contrat d'Objectifs et de Moyens (**COM**) dans le cadre du Projet d'Appui au Perfectionnement de l'Administration Publique (**PAPAP**). Le **COM**, fruit d'une préparation minutieuse de plusieurs mois, constitue un document structurant et novateur pour l'**INFP**. Il vise à formaliser et à renforcer les relations entre, l'Institut et le Ministère du Travail et de la Fonction Publique (**MTFP**) sur une période de cinq ans. Ce contrat inédit pour l'**INFP** se distingue par son caractère à la fois programmatique et opérationnel. D'une part, il définit les objectifs stratégiques à long terme pour l'institution. D'autre part, il propose une déclinaison claire en actions concrètes, accompagnées de responsables désignés, de calendriers de mise en œuvre et d'indicateurs de suivi.

L'atelier a réuni des responsables de l'**INFP**, ainsi que l'Expert en Gouvernance, **Stéphane KESLER**.



● 21 janvier 2025



PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité!

La Guinée, notre Paradis
VERS LE DEVELOPPEMENT ET LA PROSPERITE

Guinée

Au-delà de son adoption, le **COM** ouvre la voie à un dialogue institutionnel renforcé entre le **MTFP** et l'**INFP**, avec des perspectives d'évolution vers un contrat de programme tripartite impliquant également le **ministère des Finances**.

Cette initiative s'inscrit dans une dynamique d'amélioration durable des ressources humaines et des performances administratives, en cohérence avec les objectifs de développement national.

– Lancement des Appels à Candidature pour les Formations Certifiantes

Le 21 janvier, l'**INFP** a lancé des appels à candidature pour plusieurs formations certifiantes, dont le Certificat de Compétences Administratives (**CCA-2025**) et le Certificat en Santé et Sécurité au Travail (**CSST-2025**). Ces formations visent à renforcer les compétences des agents publics et privés dans des domaines clés.



● 22 janvier 2025

La première séance de l'année, tenue le 22 janvier 2025, a porté sur les informations générales relatives à l'organisation du travail, au cadrage institutionnel et aux priorités de l'année. Cette rencontre inaugurale a permis de rappeler l'importance de la discipline de travail, de la redevabilité et de l'efficacité collective dans la conduite des missions de l'Institut.

Lors du premier PS, plusieurs thématiques majeures ont été abordées, notamment :

La présentation des objectifs du Contrat d'Objectif (CopGUI) de l'Institut, assurée par le DGA ;

La présentation des outils de mise en œuvre et de suivi dudit programme, réalisée par le Département Études, Planification et Suivi-Évaluation;

Les points d'étape sur le démarrage des formations certifiantes et des formations de perfectionnement, respectivement exposés par le Département Recherche et Formation et le Département Perfectionnement et Stages ;

Des échanges divers permettant à chaque service de partager les avancées, difficultés et perspectives.

À travers les « Points de la Semaine », l'Institut affirme une fois de plus sa volonté de bâtir une administration performante, méthodique et tournée vers l'excellence.

– Les Points de la Semaine (PS) : Un outil stratégique de pilotage opérationnel

Dans le cadre de la mise en œuvre efficace de son programme de travail annuel, l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (INFP) a institué des rencontres hebdomadaires appelées « **Points de la Semaine** », visant à renforcer la coordination interne, assurer le suivi régulier des activités et favoriser une culture de gestion axée sur les résultats.

Pour le premier **PS** du trimestre de l'année 2025, neuf (9) séances de ces réunions stratégiques se sont tenues du 22 janvier au 25 mars 2025, sous la présidence du Directeur Général Adjoint, **Monsieur Mamady DIAWARA**.



Ces réunions ont permis de créer un espace d'échange constructif entre les départements, de fluidifier la circulation de l'information, et d'ajuster les actions de manière réactive et cohérente. Elles traduisent la volonté de l'**INFP** de professionnaliser davantage sa gouvernance interne et d'asseoir une dynamique organisationnelle fondée sur l'anticipation, la concertation et le suivi rigoureux des résultats.

● 22 janvier 2025

Le Général Aboubacar Sidiki CAMARA a insisté sur le rôle crucial des fonctionnaires dans le développement de la nation. Il les a exhortés à devenir des cadres intègres et loyaux, au service de leur patrie. « **Vous êtes les élus parmi tant de millions de guinéens. La Guinée de demain repose sur vos épaules** », a-t-il affirmé, tout en rappelant les sacrifices nécessaires pour honorer cette responsabilité.



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

– Visite Ministérielle au Camp CIAM de Forécariah

Les ministres du Travail et de la Fonction Publique, **M. Faya François BOUROUNO**, et de la Défense Nationale, **le Général Aboubacar Sidiki CAMARA**, ont visité le Camp d'Instruction de Forécariah dans le cadre du Programme d'Induction Civilo-Militaire. Ils ont réaffirmé l'importance de ce programme dans la refondation de l'administration publique et ont encouragé les stagiaires à incarner les valeurs de rigueur et d'intégrité.



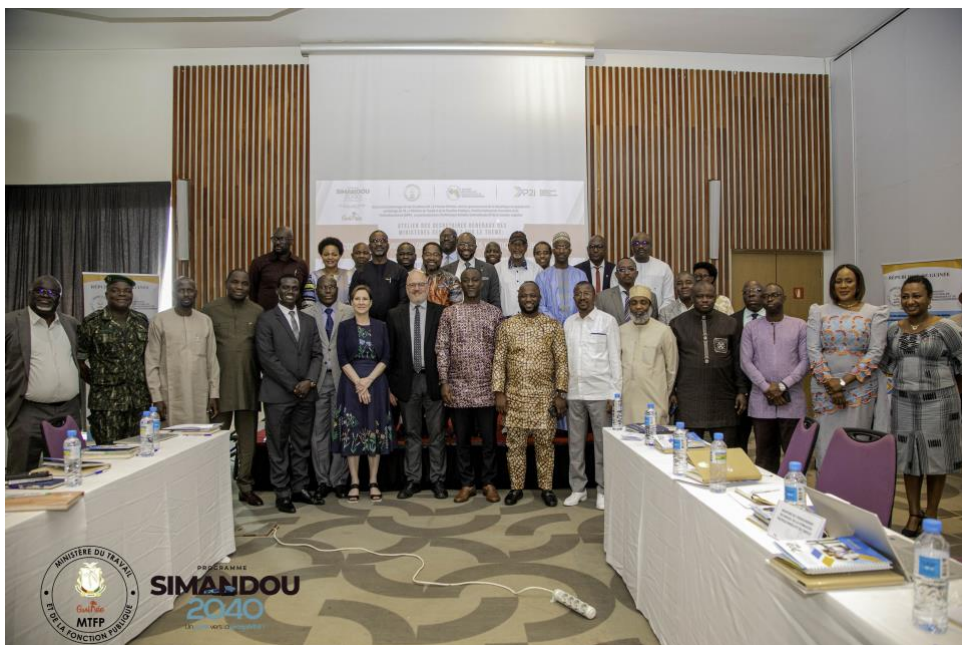
Lors de son allocution, **M. Faya François BOUROUNO** a rappelé l'ambition du gouvernement de bâtir une administration publique moderne et éthique. « **Vous êtes aujourd'hui les architectes de cette nouvelle fonction publique** », a-t-il déclaré, en encourageant les stagiaires à incarner des valeurs telles que **l'intégrité, la discipline et le professionnalisme**. Il a salué leur détermination et les a invités à tirer pleinement profit de cette formation, qui vise à faire d'eux les agents d'une Guinée fière et résolument tournée vers l'avenir.

- Du 23 au 24 janvier 2025



– Atelier de Renforcement des Capacités des Secrétaires Généraux des Ministères Sectoriels

Les 23 et 24 janvier, l'**INFP** a organisé un atelier de renforcement des capacités pour les Secrétaires Généraux des ministères sectoriels sur la mise en œuvre et le suivi des politiques publiques. Cet atelier a été conduit en partenariat avec l'organisation canadienne Performance Initiatives International (**P2i**), dans le but de renforcer la capacité des ministères à concevoir et suivre des politiques publiques efficaces.



Cet atelier s'inscrit dans la dynamique de la refondation de l'État, prônée par les autorités de la Transition. Elle vise à favoriser la mise en place d'une administration publique performante et efficace, capable de porter le défi de la reconstruction de la Guinée dans tous les secteurs d'activités, comme exprimé dans le projet Simandou 2040.



PROGRAMME
**SIMANDOU
2040**
Un pont vers la prospérité!
La Guinée, notre Paradis
TERRA DE PROGRES ET D'INNOVATION
Guinée

FEVRIER

- Du 05 au 07 février 2025

*À travers ces visites, la **Cheffe** de projet a confirmé l'importance du **PAPAP** dans le perfectionnement des ressources humaines de l'administration déconcentrée, tout en soulignant l'engagement des participants et la nécessité de poursuivre les efforts pour garantir l'atteinte des objectifs du projet.*



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

– Évaluation du niveau d'avancement du PAPAP à Labé et Kindia

Mme Serégbé KEITA, Cheffe de projet, a effectué une mission d'évaluation dans les régions administratives de Labé et Kindia. Elle a exprimé sa satisfaction concernant l'avancement de la formation des cadres intermédiaires, mettant en avant l'engagement des participants.



Labé



Kindia

Les retours ont été très positifs : les auditeurs ont salué la qualité des formations assurées par l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**) et l'Institut Français (**IF**). Pour eux, cette initiative représente une véritable opportunité pour renforcer leurs compétences et contribuer ainsi à l'amélioration de l'administration publique locale.

● 07 février

L'inclusion d'au moins

30 % de femmes dans la main-d'œuvre. Des engagements ont été pris pour garantir la livraison des infrastructures dans les délais.

Le bureau de supervision des travaux et les entreprises se sont engagés à respecter leurs engagements pour livrer les infrastructures à temps.



PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité
La Guinée, notre Paradis
VERS LE DÉVELOPPEMENT ET L'ÉCONOMIE
Guinée

– Visite de terrain sur le site de construction de l'École Nationale d'Administration (ENA) de Guinée

Dans le cadre du suivi des travaux de construction des infrastructures de l'**ENA de Guinée**, une mission conduite par **M. Aboubacar KOUROUMA**, Président du Comité de suivi et Secrétaire Général du Ministère du Travail et de la Fonction Publique, s'est rendue sur le site de Dubréka – Sangaréyah, le vendredi 7 février 2025. Il était accompagné des membres du Comité de suivi ainsi que la Direction Générale de l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**), futur École Nationale d'Administration de Guinée à l'issue des travaux.



Cette troisième visite depuis la pose de la première pierre a permis à la délégation d'évaluer l'état d'avancement du chantier et de rappeler aux entreprises et au bureau d'étude l'importance du respect du calendrier, des normes de sécurité et de l'inclusion d'au moins **30 % de femmes dans la main-d'œuvre**. Des engagements ont été pris pour garantir la livraison des infrastructures dans les délais.



● 10 février 2025

Ce lancement technique a permis de poser les bases pédagogiques et organisationnelles de la formation, en attendant le lancement officiel.



– Lancement technique de la formation certifiante en Santé et Sécurité au Travail

L'**INFP** et le Cabinet **HSEC Training & Services** ont lancé la formation certifiante en Santé et Sécurité au Travail, visant à renforcer les compétences en prévention des risques professionnels. Le lancement a été suivi par des personnalités clés, dont **M. Salifou KANTE**, représentant la Direction Générale de l'**INFP** et **M. Abdoulaye 2 DIALLO**, Directeur Général du Cabinet **HSEC Training & Services**.



À travers ce partenariat stratégique, l'**INFP** et **HSEC** ambitionnent de doter les participants des compétences essentielles pour garantir la sécurité en milieu professionnel et promouvoir une culture de prévention durable en Guinée.



● 11 février 2025

L'objectif global de cette formation est de fournir aux participants les outils et techniques nécessaires pour optimiser la gestion des administrations publiques. À travers un programme structuré, cette certification leur permettra de :

- ✓ Comprendre les missions et principes fondamentaux de l'Administration
- ✓ Assimiler les bonnes pratiques du management public
- ✓ Maîtriser les bases de la rédaction administrative
- ✓ Améliorer la gestion des ressources humaines
- ✓ Développer des compétences en leadership et en gestion de projet
- ✓ Appliquer les principes d'éthique et de déontologie
- ✓ Adopter une approche stratégique du changement organisationnel



– Lancement de la 5^{ème} Promotion du Certificat de Compétences Administratives Session 2025 (CCA-2025) Saison

Le lancement officiel de la 5^e promotion CCA-2025 s'est tenu, avec la participation de plusieurs personnalités, dont **M. Mamady DIAWARA**, Directeur général Adjoint de l'INFP et **M. Kabinet KEITA**, Contrôleur Financier. **L'objectif** : améliorer la gestion des administrations publiques à travers une formation approfondie et certifiante.



Dans son discours, **le Directeur Général Adjoint** de l'INFP a souligné l'importance de cette formation dans un contexte de mutations profondes et d'interactions croissantes. Il a insisté sur la nécessité pour les agents publics de maîtriser les compétences administratives afin d'améliorer les performances des services publics et d'offrir des prestations de qualité aux citoyens.

● 13 février 2025

Cette induction a été marquée par des épreuves exigeantes, alliant discipline militaire et enseignements civiques et administratifs. Ce parcours a permis aux nouveaux fonctionnaires de se préparer aux réalités du service public et de comprendre l'importance de leur rôle dans la modernisation de l'administration.



– Camp Alpha Yaya : Accueil de la Première Cohorte du Programme d'Induction Civilo-Militaire

Après **cinq semaines** de formation civilo-militaire dans les casernes de Forécariah et Kindia, la première cohorte du programme d'induction civilo-militaire des nouveaux fonctionnaires a rejoint le **Camp Alpha Yaya** le jeudi 13 février 2025. Ce programme, initié par le **Ministère du Travail et de la Fonction Publique** à travers l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**) en collaboration avec le **Ministère de la Défense Nationale**, marque le retour d'une tradition de formation rigoureuse, interrompue depuis quarante ans.



À leur arrivée, ils ont été accueillis par **M. Mamady DIAWARA**, Directeur Général Adjoint de l'**INFP** et **Mme Damba CAMARA**, Directrice Générale Adjointe de la Fonction Publique en présence des autorités militaires.



● 13 février 2025

Adoptant une méthodologie active et participative, la session a réuni **88 cadres et agents de la commune de Ratoma et de différents départements ministériels.**

Les ministères concernés étaient :

- Ministère des Transports
- Ministère du Commerce, de l'Industrie et des Petites et Moyennes Entreprises
- Ministère de l'Économie et des Finances
- Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation
- Ministère de la Sécurité et de la Protection Civile
- Ministère des Affaires Étrangères, de l'Intégration Africaine et des Guinéens Établis à l'Étranger
- Secrétariat Général des Affaires Religieuses
- Ministère du Plan et de la Coopération Internationale



– Lancement de la session 2025 de perfectionnement des agents de l'administration publique : "Appropriation de la loi L025, portant organisation générale de l'administration publique"

L'Administration publique est le principal instrument par lequel le **Chef de l'État** met en œuvre sa vision, impactant directement ou indirectement la vie des citoyens. Bien que considérée comme le "**bras armé du politique**", elle doit impérativement rester neutre et non politisée. Les fonctionnaires sont les garants de cette culture étatique.



Dans cette optique, le **Gouvernement guinéen**, par le biais du **Ministère du Travail et de la Fonction Publique** à travers l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**), a organisé une session de formation sur le thème : "**La loi L025, portant organisation générale de l'administration publique**". Cette initiative vise à rendre ce document accessible aux cadres de l'administration centrale, puis aux services déconcentrés. L'objectif principal de cette formation est de familiariser les cadres et agents de l'administration publique avec le contenu de **la loi L025**, afin d'en assurer une application efficace à tous les niveaux.

● 14 février 2025

Les bénéficiaires ont exprimé leur détermination à relever ce défi avec abnégation et discipline.

"C'est une grande opportunité que nous, fonctionnaires, devons saisir pour acquérir des connaissances et servir avec dévouement et loyauté notre administration publique, pour le plus grand bonheur des usagers."



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité

La Guinée, notre Paradis

Guinée

– Programme d'Induction Civilo-Militaire des nouveaux fonctionnaires : Le DGA de l'INFP préside la cérémonie de départ de la 2^{ème} Cohorte vers les camps de formation



Le vendredi 14 février 2025, 2000 nouveaux fonctionnaires, issus de la **2^{ème} Cohorte du programme d'Induction**, ont rallié les camps militaires de Forécariah et de Kindia pour leur stage probatoire. Ces agents venus de différentes régions du pays, suivront une formation de cinq semaines axées sur les modules civilo-militaires,



notamment l'esprit

d'équipe, le respect de la hiérarchie et les fondamentaux du fonctionnement de l'Administration.

Présidant la cérémonie de départ, le Directeur Général Adjoint de l'INFP, **M. Mamady DIAWARA**, a salué, au nom du **Ministre du Travail et de la Fonction Publique**, la bravoure et l'engagement de ces nouveaux fonctionnaires à servir l'État guinéen. Il a prodigué de sages conseils, les exhortant à tirer le meilleur de cette formation afin de renforcer leurs capacités et leur sens du service public.

- Du 21 au 23 février 2025

*Prenant la parole au nom de leurs collègues, **Madame Mama Aïssata CAMARA** à Kindia, et **Monsieur Thierno Sadou DIALLO** à Labé, ont exprimé la gratitude des bénéficiaires pour cette opportunité unique de perfectionnement. Tous deux ont souligné l'importance de mettre en pratique les enseignements reçus pour améliorer la gestion des affaires publiques.*



– Clôture de la formation du Projet PAPAP et remise des certificats à Kindia et Labé

Dans le cadre du Projet d'Appui au Perfectionnement de l'Administration Publique (**PAPAP**), deux importantes cérémonies de clôture de formation ont été organisées respectivement à Kindia et Labé, les 21 et 23 février 2025. Ces événements ont marqué la fin d'un cycle de formation intensive de six semaines, destiné à renforcer les compétences de **208 cadres intermédiaires** issus des régions de Boké, Kindia, Labé et Mamou.



À Kindia, la cérémonie a été présidée par le Ministre Secrétaire Général à la Présidence de la République, **le Général de Division Amara CAMARA**, en présence de plusieurs membres du gouvernement, des autorités locales, des auditeurs et de leurs proches.



Le Ministre BOUROUNO a notamment rappelé que l'administration publique est le principal levier de mise en œuvre de la vision présidentielle, et que la formation continue des agents demeure une priorité stratégique.



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

À Labé, c'est le Ministre du Travail et de la Fonction Publique, **Monsieur Faya François BOUROUNO**, qui a dirigé la cérémonie, entouré du Gouverneur, du Préfet et de nombreux cadres régionaux.

Ces formations s'inscrivent dans la dynamique impulsée par le Président de la République, **le Général Mamadi DOUMBOUYA**, à travers **le Programme Simandou 2040**, qui vise à doter l'administration guinéenne de ressources humaines compétentes, intègres et engagées.



Les deux étapes du **projet PAPAP** se sont soldées par un franc succès : un taux de réussite de **100 %** pour Kindia et Boké, et **98 %** pour Labé et Mamou. Ces résultats témoignent de la volonté des autorités et des partenaires, notamment l'Agence Française de Développement (**AFD**) et **Expertise France**, de moderniser durablement l'administration guinéenne. À travers cette initiative, le gouvernement réaffirme son ambition de bâtir une administration publique compétente, inclusive et résolument tournée vers l'avenir.

PROGRAMME
SIMANDOU
2040

Un pont vers la prospérité

La Guinée, notre Paradis

Guinée

- Du 26 au 27 février

Une participation ciblée pour un impact stratégique

Vingt (20) conseillers à la Présidence, désignés par les plus hautes autorités, ont pris part à cet exercice de haut niveau, rejoints par des cadres de la Primature et d'autres services publics stratégiques. Ensemble, ils ont travaillé à identifier des pistes de réflexion pour une meilleure anticipation des risques et une gouvernance publique plus performante.



– Atelier de Réflexions Stratégique et d'Echanges des Conseillers à la Présidence de la République



Les 26 et 27 février 2025, l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**), en collaboration avec l'École Nationale d'Administration Publique (**ENAP**) du Québec, a organisé un atelier de réflexion stratégique et d'échanges destiné aux conseillers de la Présidence de la République. Cette initiative, tenue à la demande **du Cabinet de la Présidence**, s'inscrit dans une dynamique de renforcement des capacités stratégiques au plus haut niveau de l'État.



À travers cet atelier, **le Ministère du Travail et de la Fonction Publique**, via l'**INFP**, a voulu répondre à un double impératif : améliorer la capacité d'analyse stratégique des conseillers et leur fournir des outils concrets pour accompagner les transformations en cours dans le cadre des chantiers de refondation de l'État.

L'enjeu est de taille : permettre à ces acteurs clés de mieux appréhender les paradigmes émergents, les risques institutionnels et les défis complexes liés à l'action publique.



Une vision portée par le Chef de l'État

La cérémonie de clôture de l'atelier a été présidée par le Ministre Directeur de Cabinet de la Présidence, **M. Djiba DIAKITE**. Ce dernier a salué l'initiative, qui traduit la volonté du **Président de la République, S.E. le Général Mamadi DOUMBOUYA**, de placer le renforcement du capital humain au cœur de la refondation de l'État. Cette rencontre s'inscrit également dans le cadre du programme Simandou 2040, l'un des projets phares portés par la Guinée pour son émergence économique et institutionnelle.

En renforçant les compétences stratégiques de ses conseillers, la Guinée se dote des moyens pour répondre efficacement aux défis de gouvernance et de développement. L'atelier organisé par l'**INFP** et l'**ENAP** s'impose ainsi comme une étape décisive vers une administration publique plus anticipative, plus agile et résolument tournée vers les résultats.

● 28 février 2025

Cet accord vise à rendre opérationnelle l'École Nationale d'Administration (ENA) de Guinée grâce à l'expertise technique de l'ENAP, renforçant les capacités administratives, l'efficacité et la modernisation de la gestion publique en Guinée.



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité

La Guinée, notre Paradis
VERS LA RICHESSE ET LE BIEN-ÊTRE

Guinée

– Signature d'un accord de collaboration avec l'ENAP du Québec

Dans le cadre de l'amélioration de l'administration publique, le Ministre du Travail et de la Fonction Publique, **M. Faya François BOUROUNO**, a signé un accord de partenariat avec l'École Nationale d'Administration Publique (**ENAP**) du Québec le 28 février 2025. La cérémonie a eu lieu au **MTFP**, en présence de cadres ministériels, Directeurs de centres de formation et représentants de l'**ENAP** du Québec.



Lors de la cérémonie, **le Ministre** a souligné les réformes engagées depuis septembre 2021 et l'importance du **Programme Simandou 2040** pour améliorer les compétences des agents publics. La signature officielle entre **le Ministre BOUROUNO** et **M. Jean-François Gascon**, Directeur des Services Conseils de l'**ENAP**, marque une étape clé dans l'optimisation de l'administration guinéenne.

MARS

● 04 mars 2025

Objectifs de la formation SST

- Renforcer les compétences en gestion des risques professionnels ;
- Prévenir les incidents en maîtrisant normes et bonnes pratiques ;
- Sensibiliser à l'importance du bien-être des travailleurs ;
- Favoriser une culture proactive de prévention et sécurité.



– Lancement officiel de la Formation Certifiante en Santé et Sécurité au Travail (SST)

Le 4 mars 2025, l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**) a officiellement lancé la formation en Santé et Sécurité au Travail (**SST**) en partenariat avec **HSEC and Training Services** qui a été techniquement lancé le 10 février 2025.



La cérémonie a réuni des responsables de l'**INFP**, dont le Directeur Général **M. Mamadou Barry**, son adjoint M. **Mamady Diawara**, ainsi que des cadres du cabinet **HSEC**, tels que le Directeur Général **M. Abdoulaye 2 Diallo** et Dr **Sow**, Chef des Opérations.

● 07 mars 2025

Ordre du jour :

1. Débriefing sur l'Atelier de Réflexions Stratégique et d'Echanges des Conseillers à la Présidence de la République ;
2. Signature de l'accord-cadre entre le MTFP et l'ENAP ;
3. Mise en œuvre de la Formation Exécutive pour Managers Stratégiques (FEMS).



PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un point vers la prospérité

La Guinée, notre Paradis
VERS LA PROSPERITE ET LE DEVELOPPEMENT

Guinée

– Réunion en visioconférence entre l'INFP et l'ENAP du Québec

Le vendredi 7 mars 2025, la Direction Générale de l'INFP, accompagnée des Chefs de Départements et Services, a tenu une visioconférence avec **Mme Stéphanie Simard**, Conseillère aux affaires internationales de l'ENAP du Québec.



Cet échange entre Conakry et Québec témoigne de l'engagement commun pour le renforcement des capacités administratives, avec une dynamique prometteuse pour moderniser l'administration publique.



Points clés de la réunion :

- **Mme Simard** a salué l'organisation et les retombées positives de l'atelier stratégique, tout en sollicitant des retours d'expérience.
- Discussions sur les étapes après **la signature de l'accord-cadre** pour garantir une mise en œuvre efficace du partenariat.
- Propositions de nouveaux modules pour la formation **FEMS**, avec une demande de certification en cours d'examen.

● 10 mars 2025

*Animé par **Lamine DIABATÉ**, spécialiste en leadership et management, certifié par Nu-Quest et formé en gouvernance publique à Singapour, cet atelier combine théorie et pratique pour une assimilation efficace des concepts.*



– Atelier de Développement Personnel à l'INFP

Le 10 mars 2025, l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**) a lancé un atelier de développement personnel destiné à ses cadres et agents. Cette formation, organisée en **deux phases**, vise à renforcer la connaissance de soi, valoriser les talents et favoriser l'épanouissement personnel et professionnel.



Objectifs clés :

- Mieux se connaître et renforcer la confiance en soi ;
 - Transformer les pensées négatives en leviers de Motivation ;
 - Aligner les aspirations personnelles et professionnelles ;
 - Adopter une approche proactive dans la vie et au travail.
- Une initiative innovante pour motiver et responsabiliser les agents de l'**INFP**.

PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité
La Guinée, notre Paradis
THÈME DE L'ÉCONOMIE ET DE L'ÉDUCATION
Guinée

● 13 mars 2025

Visite et modernisation

Avant les échanges, une visite de la salle informatique de l'INFP a permis de présenter l'appareil de correction automatisée des QCM, un outil central dans les évaluations et concours administratifs.



– Débriefing du Projet PAPAP : Bilan et Perspectives

Le 13 mars 2025, l'INFP a tenu une réunion de débriefing avec l'**AFD** et **Expertise France** pour la clôture de la formation de **600 cadres intermédiaires** dans le cadre du Projet d'Appui au Perfectionnement de l'Administration Publique (**PAPAP**).



Engagement pour l'avenir

Les responsables de l'**AFD** et **Expertise France** ont réaffirmé leur soutien au renforcement des compétences administratives en Guinée, axé sur l'innovation pédagogique et la durabilité des acquis. Cette réunion marque une avancée vers une administration publique plus performante et moderne.

- Du 11 au 14 mars 2025

*Animée par **M. Amara Fatoumata Camara**, cette formation a combiné cours théoriques, travaux de groupe et études de cas. Elle a bénéficié à **100 cadres et agents** issus de plusieurs ministères, consolidant ainsi une culture d'intégrité et de responsabilité dans l'administration publique.*

– Atelier de Formation sur l'Éthique et la Déontologie du Service Public

Du 11 au 14 mars 2025, l'**INFP** a organisé une session de formation sur **l'éthique et la déontologie** à l'attention des cadres de plusieurs ministères. Cette initiative s'inscrit dans la modernisation de l'administration publique guinéenne, visant à renforcer la transparence et la responsabilité des agents.



Objectifs clés :

- Sensibiliser aux principes fondamentaux de l'éthique et de la déontologie ;
- Identifier et prévenir les dérives professionnelles et conflits d'intérêts ;
- Promouvoir les meilleures pratiques de lutte contre la corruption.

Avec cette initiative, l'**INFP** renforce son engagement pour une gouvernance plus performante et exemplaire.

PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité
La Guinée, notre Pays
TERRA DE RICHESSES ET D'UNION

Guinée

● 21 mars 2025

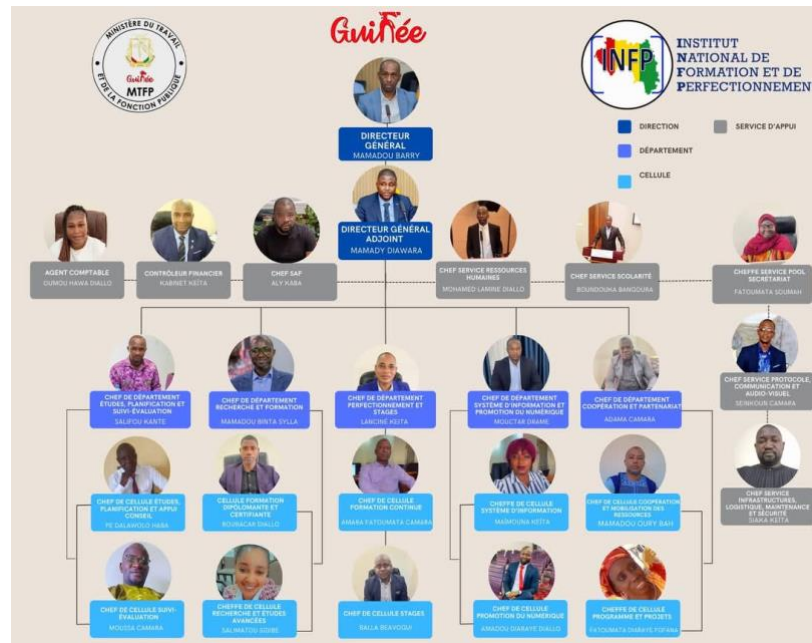
Nous sommes heureux de partager notre organigramme et trombinoscope, qui illustrent notre fonctionnement et les talents engagés dans notre mission.



– Présentation de l'Organigramme et du Trombinoscope de l'INFP

L'**INFP** a partagé officiellement son organigramme et son trombinoscope, valorisant ses ressources humaines et la structuration de ses services.

But : renforcer la transparence, la lisibilité et la communication interne/externe de l'Institut.



Trombinoscope



Organigramme

Trombinoscope : Il met en lumière les membres de notre organisation, leurs fonctions et leur engagement quotidien. Notre dynamique repose sur l'innovation et la coopération pour atteindre nos objectifs.

Organigramme : Il représente la répartition des responsabilités et la collaboration entre nos équipes, garantissant une gestion efficace et harmonieuse.

« Notre dynamique repose sur l'innovation et la coopération pour atteindre nos objectifs. »

PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité

Le Guinée, notre Paradis
VERS LE DEVELOPPEMENT ET LA PROSPERITE

Guinée

● 23 mars 2025

Thèmes : types d'administration, responsabilités, gestion organisationnelle.

Cette formation permet aux participants d'acquérir des réflexes de performance et de gouvernance efficace, contribuant ainsi au développement durable du pays.



– Formation Certifiante en Compétences Administratives

L'INFP, sous l'égide du MTFP, organise chaque année une formation certifiante visant à renforcer les capacités des cadres et agents de l'administration publique et privée. Cette session de **trois mois** regroupe **35 auditeurs**, s'inscrivant dans la modernisation et l'efficacité des services publics.

Module phare : **“Missions et Principes de l'Administration Publique”**, animé par **M. Pé Dalawolo Haba**.



Thématiques abordées :

- Différents types d'administration (centrale, déconcentrée, décentralisée) ;
- Distinction entre administration et gestion administrative ;
- Responsabilité et contrôle de l'action publique ;
- Techniques organisationnelles et implications de la gestion administrative.

● 28 mars 2025

– Appel à Candidature : Formation Certifiante en Conception et Suivi-Évaluation des Politiques Publique

Dans le cadre de son plan d'action annuel 2025, l'**INFP**, sous l'égide du **Ministère du travail et de la Fonction Publique**, en partenariat avec le cabinet **P2i** Canada, a lancé le 28 mars 2025 un appel à candidature pour une formation **certifiante en Conception et Suivi-Évaluation des Politiques Publiques**.

APPEL A CANDIDATURE

Dans le cadre de la mise en œuvre de son plan d'action annuel 2025, l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (INFP) du Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP) en partenariat avec le Cabinet Performance Initiative Internationale (P2i) Canada, lance un appel à candidature pour une formation certifiante en « Conception et Suivi-Évaluation des Politiques Publiques ».

Cette formation se déroulera sur une période de six (06) mois et vise à développer des compétences chez les participants sur la méthodologie de conception et de suivi-évaluation des politiques et de l'action publique.

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

1. Une lettre de motivation ;
2. Une copie légalisée du diplôme le plus élevé ;
3. Une copie du curriculum vitae actualisé ;
4. Une copie d'une pièce d'identité biométrique ;
5. Une copie de l'arrêté d'engagement pour les fonctionnaires ;
6. Une lettre de recommandation.

Le dossier de candidature doit être envoyé par mail sur inf@inf.fonctionpublique.gov.gn ou par WhatsApp au 622 25 34 49, du 26 mars au 22 avril 2025 à 23 heures 59 minutes.

Notes Bien

- Les frais d'inscription et de traitement des dossiers de candidature s'élèvent à cent mille (100 000) francs guinéens non remboursables, payables par orange money sur le numéro : 628 16 96 02.
- La contribution pour la prise en charge des honoraires des formateurs est fixée à cinq millions (5 000 000) francs guinéens pour les fonctionnaires et six millions cinq cent mille (6 500 000) francs guinéens pour les non fonctionnaires, payable après admission définitive du candidat à la sélection finale par interview.

Le Directeur Général
Mamadou BARRY

CERTIFICAT EN CONCEPTION SUVI-EVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES

Durée 6 mois

Inscription 100.000 GNF

Coût 5.000.000 GNF fonctionnaires

6.500.000 GNF non fonctionnaires

Le dossier de candidature doit être envoyé par mail au

inf@inf.fonctionpublique.gov.gn

ou par WhatsApp au 622 25 34 49

INSCRIPTION OUVERT JUSQU'AU 26 AVRIL 2025

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

1. Une lettre de motivation
2. Une copie légalisée du diplôme le plus élevé
3. Une copie du curriculum vitae actualisé
4. Une copie d'une pièce d'identité biométrique
5. Une copie de l'arrêté d'engagement pour les fonctionnaires
6. Une lettre de recommandation

INSTITUT NATIONAL DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT

en collaboration avec

Guinée

P2i

Performance Initiative Internationale Canada

WWW.INFPGUINEE.COM

D'une durée de **six mois**, cette formation vise à renforcer les compétences des participants en méthodologie de conception et d'évaluation des politiques publiques et de l'action gouvernementale.

PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité !
La Guinée, notre Paradis
GUINÉE

PROGRAMME
SIMANDOU
2040
Un pont vers la prospérité !

La Guinée, notre Paradis
TERRE DE RICHESSES ET D'INNOVATION

Guinée

Perspectives

Perspectives

Dans la continuité des efforts engagés pour le renforcement des capacités des agents publics, l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (**INFP**) prévoit, au titre des activités à venir, la mise en œuvre de plusieurs actions stratégiques à haute portée institutionnelle. Il s'agit notamment de :

L'organisation d'un atelier de renforcement de capacités à l'intention des conseillers des ministères sectoriels en Intelligence Artificielle, dans le but de favoriser une meilleure appropriation des outils technologiques innovants au service de l'administration publique ;
Le lancement de la Formation Exécutive pour le Management Stratégique (**FEMS**), en partenariat avec l'École Nationale d'Administration Publique (**ENAP**) du Québec, destinée à doter les décideurs publics d'outils avancés de pilotage stratégique et de gouvernance efficace ;

La tenue prochaine de la formation certifiante en Conception et Suivi-Évaluation des Politiques Publiques, en collaboration avec le cabinet P2i Canada, afin de renforcer les compétences des cadres dans la formulation, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques ;

La formation de 56 cadres de la Direction Générale des Guinéens Établis à l'Étranger, dans le cadre du Projet FRITE, en partenariat avec l'Agence belge de développement (Enabel), en vue de soutenir la professionnalisation de l'encadrement de la diaspora guinéenne.

L'**INFP** entend poursuivre sur cette lancée avec l'élargissement de ses offres de formation, la digitalisation progressive de ses services et le renforcement de ses partenariats nationaux et internationaux. Ce premier trimestre marque un pas important vers une administration moderne, performante et au service du développement national.

À travers ces initiatives, l'**INFP** confirme son rôle central dans l'opérationnalisation des politiques de réforme administrative et de développement du capital humain, conformément aux priorités définies par le Ministère du Travail et de la Fonction Publique (**MTFP**).



STATISTIQUES

1^{ER} TRIMESTRE 2025



Statistiques de formation en perfectionnement

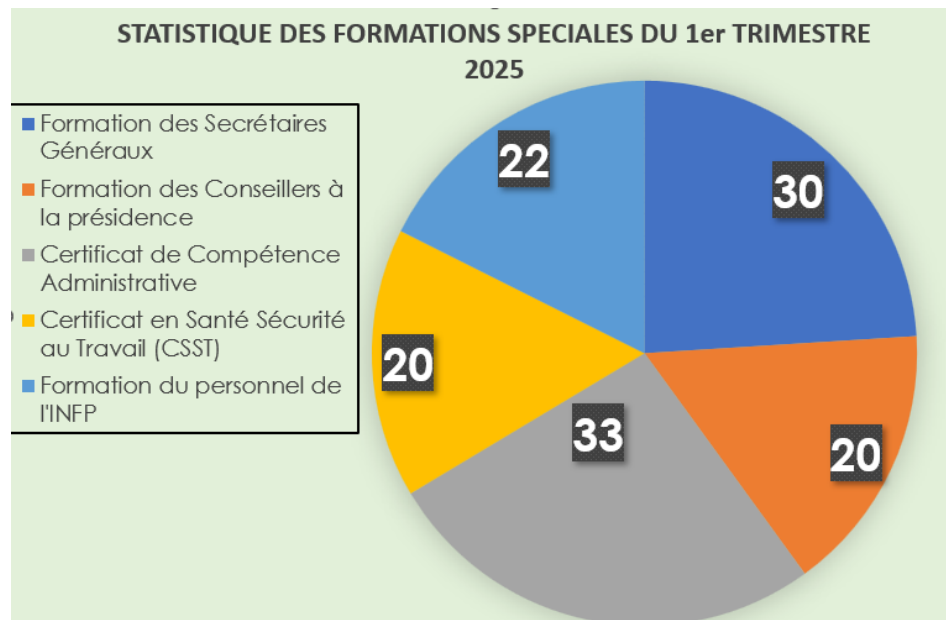
Les résultats des sessions de formation allant du **11 février** au **13 mars 2025** :

❖ **346 cadres formés** (216 hommes et 130 femmes)

❖ **5 modules dispensés** :

- ✓ Loi L025 sur l'organisation de l'administration publique,
- ✓ Missions et principes fondamentaux de l'administration,
- ✓ Éthique et déontologie du service public,
- ✓ Loi 0026 sur la conduite des agents publics.

Statistiques des formations spéciales du 1^{er} Trimestre 2025



RÉCAP



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

Rétrospective des activités du trimestre

JANVIER

1. Lancement du Programme d'induction civilo-militaire des nouveaux Fonctionnaires session 2024 / 06-01-2025
2. Lancement Technique de la formation du Projet d'appui au Perfectionnement de l'Administration Publique (PAPAP)/06-01-2025
3. Induction des nouveaux fonctionnaires. Départ de la Première Cohorte pour les Centres d'Instruction de Kindia et Forécariah/13-01-2025
4. Atelier de Validation du Contrat d'Objectifs et de Moyens dans le cadre du PAPAP : une étape majeure pour l'INFP/17-02-2025
5. Cérémonie de Présentation des Vœux de Nouvel An au Directeur Général de l'INFP/17-01-2025
6. Lancement d'un Appel à candidature en Certificat de Compétences Administratives Session 2025 (CCA-2025) /21-01-2025
7. Les Points de la Semaine (PS) : Un outil stratégique de pilotage opérationnel/22-01-2025
8. Visite ministérielle au Camp CIAM de Forécariah dans le cadre du Programme d'induction civilo-militaire des nouveaux Fonctionnaires session 2024/22-01-2025
9. Atelier de Renforcement des Capacités des Secrétaires Généraux des Ministères Sectoriels sur le thème : « Mise en œuvre et suivi des politiques publiques », initié par l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (INFP) en partenariat avec Performances Initiatives International (P2i) du Canada /23-01-2025
10. Atelier de Renforcement des Capacités des Secrétaires Généraux des Ministères Sectoriels sur le thème : « Mise en œuvre et suivi des politiques publiques », initié par l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (INFP) en partenariat avec Performances Initiatives International (P2i) du Canada /Du 23 au 24 -01-2025

FEVRIER

1. Évaluation du niveau d'avancement du PAPAP à Labé et Kindia/Du 05 au 07-02-2025
2. Visite de terrain sur le site de construction de l'École Nationale d'Administration (ENA) de Guinée/07-02-2025
3. Lancement technique de la formation certifiante en Santé et Sécurité au Travail/10-02-2025

PROGRAMME
SIMANDOU

2040
Un pont vers la prospérité

La Guinée, notre Pays
VERS LA PROSPÉRITÉ ET LE DÉVELOPPEMENT

Guinée

4. Lancement de la 6^{ème} Promotion du Certificat de Compétences Administratives Session 2025 (CCA-2025) Saison 3/11-02-2025
5. Camp Alpha Yaya : Accueil de la Première Cohorte du Programme d'Induction Civilo-Militaire/ 13-02-2025
6. Lancement de la session 2025 de perfectionnement des agents de l'administration publique : "Appropriation de la loi L025, portant organisation générale de l'administration publique"/13-02-2025
7. Programme d'Induction Civilo-Militaire des nouveaux fonctionnaires : Le DGA de l'INFP préside la cérémonie de départ de la 2^{ème} Cohorte vers les camps de formation/14-02-2025
8. Clôture de la formation du Projet PAPAP et remise des certificats : Le Gouvernement renforce les capacités de 208 fonctionnaires à Kindia et Labé/21 au 22 -02-2025
9. Atelier de Réflexions Stratégique et d'Echanges des Conseillers à la Présidence de la République/26 au 27 – 02-2025
10. Signature d'un accord de collaboration avec l'ENAP du Québec/28-02-2025

MARS

1. Lancement officiel de la Formation Certifiante en Santé et Sécurité au Travail (SST)/04-03-2025
2. Réunion en visioconférence entre l'INFP et l'ENAP du Québec/07-03-2025
3. Atelier de Formation en Développement Personnel à l'INFP/10-03-2025
4. Débriefing du projet PAPAP : Bilan et perspectives/13-03-2025
5. Atelier de Formation sur l'Éthique et la Déontologie du Service Public/Du 11 au 14 -03-2025
6. Présentation de notre structure et de notre équipe/21-03-2025
7. Formation Certifiante en Compétences Administratives à l'INFP/23-03-2025
8. Appel à Candidature : Formation Certifiante en Conception et Suivi-Évaluation des Politiques Publiques/28-03-2025



Contactez-nous

Nom

INSTITUT NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

Rue

Conakry - Lambanyi -
Quartier Nongo Contéyah

Code postal, Ville

BP 3999 Conakry
République de Guinée

Téléphone

(+224) 611 91 63 30

E-mail

infp@infp.fonctionpublique.gov.gn

Site web

www.infpguinee.com



INSTITUT
NATIONAL DE
FORMATION ET DE
PERFECTIONNEMENT

PROGRAMME
SIMANDOU
2040

Un pont vers la prospérité !

La Guinée, notre Paradis

Guinée

Équipe de rédaction du bulletin

La réalisation de ce bulletin est le fruit du travail d'une équipe dynamique, engagée et passionnée par la valorisation des actions de l'Institut National de Formation et de Perfectionnement (INFP).

Seinkoun CAMARA

Chef de la rédaction

Chef du Service Protocole, Communication et Audio-visuel, il assure la supervision générale des contenus et veille à la cohérence de la ligne éditoriale.

Amara Junior CAMARA

Assistant à la rédaction

Il contribue à la structuration des articles, à la collecte des données et à la relecture des contenus.

Catherine CONDÉ

Assistante à la rédaction

Elle participe activement à la rédaction des textes, à la coordination avec les services et au suivi des informations clés.

Fatoumata Binta CAMARA

Assistante à la rédaction

Elle intervient dans la mise en forme des articles, le traitement des images et le suivi des actualités de terrain.

M'mah CAMARA

Assistante à la rédaction

Elle assure un appui précieux dans la relecture, l'édition finale et la gestion des contributions.

Remerciements aux contributeurs

La rédaction du bulletin trimestriel tient à exprimer sa profonde gratitude à l'ensemble des collaborateurs qui ont contribué, de près ou de loin, à la réalisation de ce numéro.

Grâce à l'implication de chacun, ce bulletin reflète fidèlement les efforts et les réalisations de notre Institut. Ensemble, continuons à valoriser nos actions et à renforcer notre communication institutionnelle.

PROGRAMME

SIMANDOU

2040

Un **pont** vers la **prospérité**!

La Guinée, notre Paradis
 TERRE DE RICHESSE ET D'INNOVATION



INSTITUT
 NATIONAL DE
 FORMATION ET DE
 PERFECTIONNEMENT

www.infpguinee.com

INFP | Bulletin Trimestriel des Activités | Janvier – Février – Mars 2025

© 2025